

2017年6月8日

東京都中央区晴海一丁目8番10号  
株式会社メンバーズ  
代表取締役社長 剣持 忠  
(コード番号：2130)

## メンバーズ、「第6回日本HRチャレンジ大賞」において 人材マネジメント部門優秀賞を受賞

～2019年度を目途に残業50%削減、年収20%アップ、女性管理職比率30%を目指す  
全社員参加型プロジェクト「みんなのキャリアと働き方改革」が優れた取り組みであると評価～

株式会社メンバーズ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:剣持 忠、以下「メンバーズ」)は、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰する「第6回日本HRチャレンジ大賞」(後援:厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、ProFuture株式会社)の人材マネジメント部門優秀賞を受賞しましたのでお知らせいたします。

### ■日本HRチャレンジ大賞とは

「日本HRチャレンジ大賞」は、“人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする”をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するものです。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化促進を目的としています。

主催：日本HRチャレンジ大賞実行委員会

後援：厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、ProFuture株式会社

「第6回日本HRチャレンジ大賞」オフィシャルページ <http://www.hrpro.co.jp/challenge.php>

### ■受賞内容

<取り組み名>

2019年度を目途に残業50%削減、年収20%アップ、女性管理職比率30%を目指す全社員参加型プロジェクト「みんなのキャリアと働き方改革」

<受賞理由>

年間の残業時間削減目標分以上の賃上げを事前に実施するなど、残業削減による年収減少の不安を解消した上で、キャリア・スキル向上と業務体制の見直しやチーム内でのバックアップ体制の構築などを図り、月平均残業時間の削減をはじめ、離職率半減や女性管理職比率の向上などの高い目標に対して、過去最高業績と同時に達成を図った点が、優れた取り組みであると評価されました。



### <参考資料>「みんなのキャリアと働き方改革」について

メンバーズでは長期的に社員と共に健全に成長・発展していくために、優秀な人材の確保・育成や健康に働ける職場づくり、ワークライフバランスへの取り組みなどを、持続的な成長戦略の最重要テーマの一つとして取り組んでまいりました。2016年4月からは、3か年プロジェクト「みんなのキャリアと働き方改革」をスタートし(※1)、その目標として2019年度を目途に月額固定給25%のベースアップ、年収20%アップを掲げています。月額固定給の段階的な引き上げを実現するため、平均残業時間50%削減などを目標に掲げた生産性向上の取り組みを推進してお

## News Release

り、2016年度通期で平均残業時間21.9時間（上半期20.2時間、下半期23.6時間）、前年比22.1%削減を実現し、2019年度の目標達成に向けて順調に推移しています。

一方、2017年3月期の連結業績におきましては、顧客企業のデジタルマーケティング領域への投資拡大及び当社と顧客企業との堅調な取引拡大を背景に、前年比で売上高25.0%増、営業利益37.7%増、経常利益34.3%増、親会社株主に帰属する当期純利益42.6%増と売上、利益共に過去最高を更新しております。

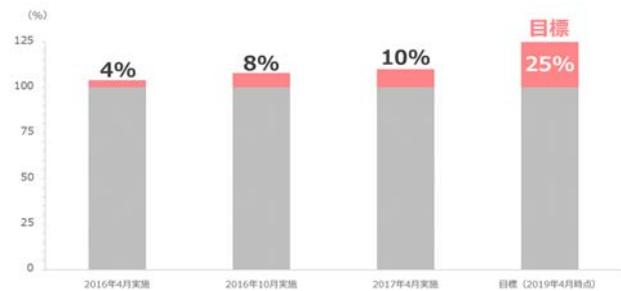
### 目標 1 平均残業時間 50%削減 (月平均 15 時間)

実績：月平均残業時間22.1%削減  
(2015年度比、月平均21.9時間)



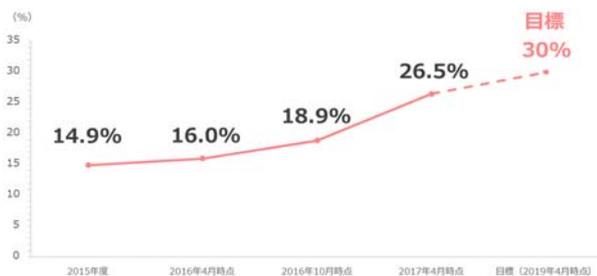
### 目標 2 月額固定給 25%UP 年収 20%UP

実績：月額固定給累計10%UP  
3半期連続ベースアップ



### 目標 3 女性管理職比率 30%

実績：女性管理職比率26.5% (2017年4月時点)



## ○主な取り組みの内容

- ・目標の削減残業時間に相当する残業代以上の賃上げを事前実施
- ・当社代表剣持を責任者とした時短推進委員会を設置
- ・業務体制を見直し、チーム内でのバックアップ体制を構築
- ・管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント力強化のための説明会を実施
- ・全部署において、残業削減推進に向けた社員の意識・行動改革を行うワークショップを実施
- ・部署毎の残業時間実績のモニタリング、全社公開、フォローアップ実施。残業時間削減目標の達成部署への評価加点
- ・経営層から顧客企業に対する残業削減施策に対する理解促進
- ・No残業Dayの実施徹底、No残業Dayを実施したチームへの懇親費補助

## News Release

- ・全契約社員の原則正社員化
- ・給与体系の全国一律化
- ・女性社員の長期的キャリア形成支援
- ・育児社員・女性社員同士の交流機会設定などによるネットワーク形成支援
- ・育児・介護に関する支援制度の充実(一部在宅勤務制度、ベビーシッター利用経費支援、看護休暇制度)
- ・育児・介護社員に関わらず、全社員が自分自身や家族のトラブル時に利用可能なレスキュー在宅勤務制度

※1 みんなのキャリアと働き方改革 <http://recruit.members.co.jp/workstyle/>

### ■株式会社メンバーズ(コード番号 2130)

所在地:東京都中央区晴海一丁目 8 番 10 号 晴海アイランド トリトンスクエアオフィスタワーX 37 階

代表者:代表取締役社長 剣持忠

資本金:807 百万円(2017 年 3 月末時点)

URL:<http://www.members.co.jp/>

Facebook:<http://www.facebook.com/Memberscorp>

Twitter:[http://twitter.com/Members\\_corp](http://twitter.com/Members_corp)

### ■本リリースに関するお問い合わせ先

株式会社メンバーズ

経営企画室 広報担当 岡田、平戸

TEL 03-5144-0660 / mail: [press@members.co.jp](mailto:press@members.co.jp)