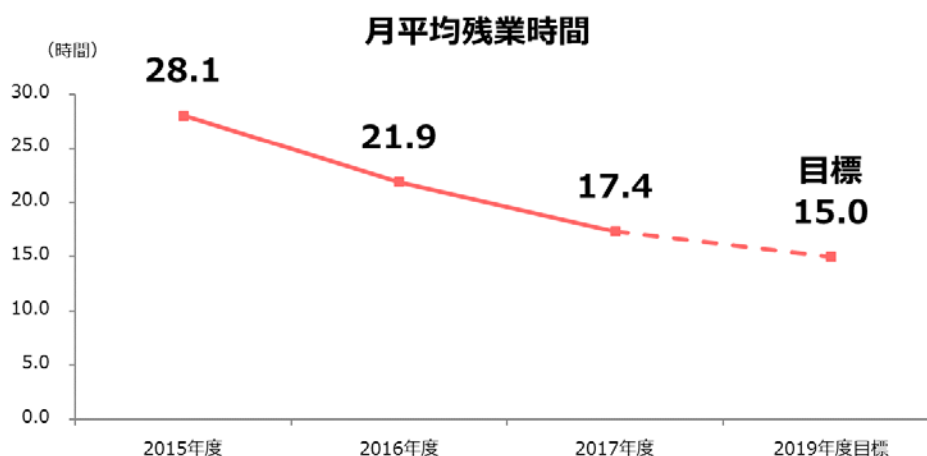


東京都中央区晴海一丁目8番10号
株式会社メンバーズ
代表取締役社長 剣持 忠
[証券コード：2130 東証第一部]

メンバーズ、働き方改革を推進し、2年間で月平均残業時間38.1%削減

～通期業績において売上収益、営業利益、税引前利益ともに過去最高を更新～

株式会社メンバーズ（本社：東京都中央区、代表取締役社長：剣持 忠、以下「メンバーズ」）は、2017年度における月平均残業時間が17.4時間（前年比20.8%削減）となり、2年間で38.1%の削減に成功しましたのでお知らせいたします。



● 背景

デジタルマーケティング市場の急速な拡大に伴い、インターネット専門職の人材不足が深刻化しており、優秀な人材の確保が企業経営の大きな課題となっています。

メンバーズでは長期的に社員と共に健全に成長・発展していくために、優秀な人材の確保・育成や健康に働ける職場づくり、ワークライフバランスへの取り組みなどを、持続的な成長戦略の最重要テーマの一つとして取り組んでまいりました。2016年4月からは、3カ年プロジェクト「みんなのキャリアと働き方改革」をスタートし（※1）、その目標として2019年度を目途に月額固定給25%のベースアップ、年収20%アップを掲げています（※2）。月額固定給の段階的な引き上げを実現するため、平均残業時間50%削減などを目標に掲げた生産性向上の取り組みを推進してまいりました。

● 進捗状況と平均残業時間削減の取り組み

2017年度においては月平均残業時間が17.4時間（前年比20.8%削減）と、2年間で38.1%の削減となり、2019年度の目標達成に向けて順調に推移しております。

また、2018年3月期の連結業績におきましては、企業のデジタルマーケティング領域への投資拡大と、主力のEMCモデル（※3）提供クライアントをはじめとする当社既存顧客との取引の堅調な推移、グループ会社の順調な拡大を背景に、売上収益、営業利益、税引前利益ともに過去最高を更新いたしました。

○主な取り組みの内容

当社代表の剣持を責任者とした「時短推進委員会」が主導となり、下記取り組みを積極的に推進しております。

- ・業務体制を見直し、チーム内でのバックアップ体制を構築。
- ・管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント力強化のための説明会を実施。
- ・全部署において、残業削減推進に向けた社員の意識・行動改革を行うワークショップを実施。
- ・部署ごとの残業時間実績のモニタリング、公開、フォローアップを実施。
- ・経営層から顧客企業に対する残業削減施策に対する理解促進。
- ・No残業Dayの実施の徹底。

※1 みんなのキャリアと働き方改革 <http://recruit.members.co.jp/workstyle/>

※2 2017年4月20日 メンバーズ、3半期連続のベースアップ（累計10%）を実施～2017年4月より月額固定給2%のベースアップ（平均約6千円）実施。働き方改革を推進し、平均残業時間22.1%削減（前年比）、過去最高の通期業績を同時達成見込み～http://www.members.co.jp/company/news/2017/0420_2.html

※3 EMCモデルとは3名から最大百数十名の顧客企業専任チームを編成し、戦略立案、デザイン、エンジニアリング等、企業のデジタルマーケティングに関わる様々な専門業務を総合的に組み合わせ、顧客企業のマーケティング成果および品質・生産性の向上を実現する、デジタルマーケティング支援サービスです。

● 株式会社メンバーズ（証券コード：2130 東証第一部）

所在地：東京都中央区晴海一丁目8番10号

晴海アイランド トリトンスクエアオフィスタワーX 37階

代表者：代表取締役社長 剣持 忠

資本金：843百万円（2018年3月末時点）

URL：<http://www.members.co.jp/>

Facebook：<http://www.facebook.com/Memberscorp>

Twitter：http://twitter.com/Members_corp

● 本リリースに関するお問い合わせ

株式会社メンバーズ

HRエンゲージメント室 岡田

TEL 03-5144-0660 / mail：press@members.co.jp