

2018年3月22日

東京都中央区晴海一丁目8番10号  
株式会社メンバーズ  
代表取締役社長 剣持 忠  
(コード番号:2130 東証第一部)

## メンバーズ、経済産業省・東京証券取引所が紹介する 女性活躍推進に優れた上場企業、平成29年度「なでしこ銘柄」に選定

～女性管理職比率30%の達成も実現した女性活躍推進計画「Womembers Program」等、

女性のキャリア形成に向けた全社的な意識醸成が評価ポイントに～

株式会社メンバーズ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:剣持 忠、以下「メンバーズ」)は、本日、女性の活躍推進に積極的な企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で主催する平成29年度「なでしこ銘柄」に選定されたことをお知らせします。

### ■なでしこ銘柄とは

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定し、発表しています。

なでしこ銘柄は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取組を加速化していくことを狙いとしています。

平成29年度「なでしこ銘柄」では、経営成果を生み出すために、より質の高い女性活躍推進の取り組みが実施されているかを評価し選定しました。



### ■受賞内容

<評価された取り組みのポイント>

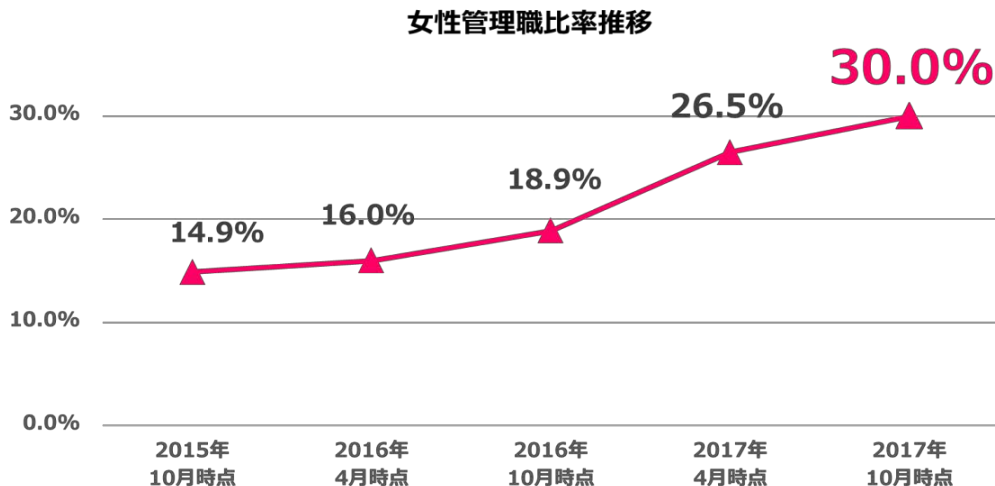
- ・女性社員の活躍推進に関わる取り組みを加速させるための計画「Womembers Program(ウィメンバーズ・プログラム)」の策定。
- ・半期に1度、模範となる取り組みを社内を選定する「Womembers 賞」の表彰を実施し、女性のキャリア形成に向けた全社的な意識の醸成を行っている。

メンバーズでは、社員全員が自分らしいキャリアを築き、社会・顧客・仲間への貢献にやりがいを持って働き、健康で豊かな生活を送ることを目指す「超会社」コンセプト(※1)を経営指針として掲げております。この「超会社」コンセプトのもと、社員の様々なライフステージに応じた働きやすい環境づくりを目指し、時短勤務や在宅勤務、育児・介護休業などの支援制度を整備してまいりました。2016年4月に開始した女性活躍推進計画「Womembers Program」を推進し、取り組みを行った結果、女性管理職比率が向上し、当社は内閣府男女共同参

## News Release

画局が掲げる「2020年30%」の目標(※2)を 3年前倒して達成しております。

当社グループは、今後も、「超会社」コンセプトのもとに、各施策を推進し、すべてのデジタルクリエイターが働きやすい環境づくりを目指してまいります。



### ■「Womembers Program(ウィメンバーズ・プログラム)」の概要

2016年4月よりスタートした「みんなのキャリアと働き方改革」(※3)の一環として、社員の様々なライフステージに応じた働きやすい環境づくりと、女性社員の活躍推進に関わる取り組みをさらに加速させていくための計画として「Womembers Program」を策定しました。「女性社員の長期的なキャリア形成の支援強化」「ワークライフバランスの実現」「多様なワークスタイルの確立」の3つのテーマごとに下記目標を設定し、施策を実施しております。

- ・女性管理職比率 30%以上
- ・社員全体の残業時間を月平均 15 時間以内
- ・社員意識調査における女性社員の友人への入社推奨意向 60%以上
- ・男性社員の両立支援制度(育児休業、時短・在宅勤務)の利用 50%以上



womembers

### ■「Womembers Program」における取り組み

- ・生産性向上の取り組みによる平均残業時間の大幅削減(2016年度通期 21.9 時間、前年比 22.1%削減(※4))
- ・在宅勤務制度の拡充(産休からの復帰時に利用可能な「一部在宅勤務制度」、育児・介護期間中の病気やけがなどの緊急時に利用可能な「スポット在宅勤務制度」等)
- ・ベビーシッター利用・延長保育などの経費サポート制度
- ・看護休暇制度(小学校就学前の子供がいる社員は、有給休暇とは別に子供 1 人の場合、看護休暇を年間最大 5 日間、2 人以上の場合 10 日間まで有給で取得可能。)
- ・女性社員のリーダー(管理職候補)への積極的な登用
- ・時短勤務中の管理職社員が参加できるよう、管理職向け会議の実施開始時間を 8:30 から 10:00 に変更
- ・託児所付きリーダー研修、社員総会を実施

## News Release

- ・ロールモデルとなる女性社員・管理職の働き方について社内へ情報発信
- ・育児中の社員を中心に、情報交換・交流を目的とした座談会実施
- ・半期に1度、「Womembers 賞」表彰を実施(「女性社員の長期的なキャリア形成の支援強化」「ワークライフバランスの実現」「多様なワークスタイルの確立」などにおいて模範となる取り組みを表彰)。

※1 超会社:メンバーズがミッションに基づいた経営を進めるための指針です。「社会への貢献」「社員の幸せ」「会社の発展」を同時に実現する企業活動を目指しています。 <http://www.members.co.jp/story/>

※2 「社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に女性が占める割合を少なくとも30%程度とする目標」(内閣府男女共同参画局) [http://www.gender.go.jp/kaigi/renkei/2020\\_30/pdf/2020\\_30\\_all.pdf](http://www.gender.go.jp/kaigi/renkei/2020_30/pdf/2020_30_all.pdf)

※3 「みんなのキャリアと働き方改革」 <http://recruit.members.co.jp/workstyle/>

※4 2017年4月20日「メンバーズ、3半期連続のベースアップ(累計10%)を実施～2017年4月より月額固定給2%のベースアップ(平均約6千円)実施。働き方改革を推進し、平均残業時間22.1%削減(前年比)、過去最高の通期業績を同時達成見込み～」 [http://www.members.co.jp/company/news/2017/0420\\_2.html](http://www.members.co.jp/company/news/2017/0420_2.html)

### ■株式会社メンバーズ(コード番号 2130)

所在地:東京都中央区晴海一丁目8番10号 晴海アイランド トリトンスクエアオフィスタワーX 37階

代表者:代表取締役社長 剣持忠

資本金:836百万円(2017年12月末時点)

URL:<http://www.members.co.jp/>

Facebook:<http://www.facebook.com/Memberscorp>

Twitter:[http://twitter.com/Members\\_corp](http://twitter.com/Members_corp)

### ■本リリースに関するお問い合わせ先

株式会社メンバーズ

経営企画室 広報担当 岡田

TEL 03-5144-0660 / mail: [press@members.co.jp](mailto:press@members.co.jp)