

2016年11月16日

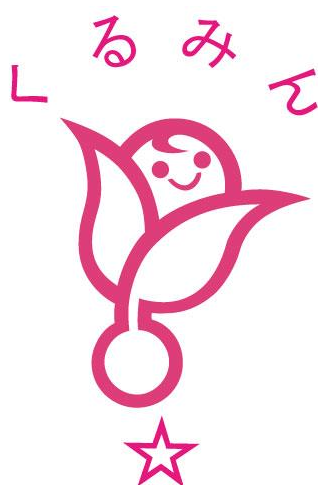
東京都中央区晴海一丁目8番10号
株式会社メンバーズ
代表取締役社長 剣持 忠
(コード番号2130 東証・名証第二部)

メンバーズ、子育てサポート企業として「くるみん」認定を取得

～女性社員の長期的なキャリア形成を支援する「Womembers Program(ウイメンバーズ・プログラム)」を推進～

株式会社メンバーズ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:剣持 忠、以下「メンバーズ」)は、10月25日付けで、厚生労働省東京労働局より次世代育成支援対策推進法に基づいた子育てサポート企業として認定を受け、次世代認定マーク(愛称「くるみん」)(※1)を取得いたしましたので、お知らせいたします。今後も、社員全員が能力を発揮できる環境づくりを実現するための計画「Womembers Program(ウイメンバーズ・プログラム)」(※2)の推進の強化に取り組んでまいります。

■背景



メンバーズでは、長期的に社員と共に健全に成長・発展していくために、優秀な人材の確保・育成や健康に働ける職場づくり、ワークライフバランスへの取り組みなどを、持続的な成長戦略の最重要テーマの一つとして取り組んでまいりました。その一環として2016年3月には、女性社員が出産・育児を経ても働き続けられる環境づくりと、能力を最大限発揮できる活躍機会の創出を目指す「Womembers Program(ウイメンバーズ・プログラム)」を策定し推進しています。そのような取り組みが評価され10月25日付けで、厚生労働省東京労働局より子育てサポート企業として認定を受け、次世代認定マーク(愛称「くるみん」)を取得いたしました。

今後も、社員がワークライフバランスを実現させながら自分らしいキャリアを築き、健康で永く働ける会社づくりを目指してまいります。

■「Womembers Program(ウイメンバーズ・プログラム)」の概要



Womembers Programは「女性社員の長期的なキャリア形成の支援強化」「ワークライフバランスの実現」「多様なワークスタイルの確立」の3つのテーマごとに下記目標を設定し、施策を実施しております。

- ・女性管理職比率30%以上
- ・社員全体の残業時間を月平均15時間以内
- ・社員意識調査における女性社員の友人への入社推奨意向60%以上
- ・男性社員の両立支援制度(育児休業、時短・在宅勤務)の利用50%以上

Womembers Program:<http://recruit.members.co.jp/column/160930/>

News Release

※1 くるみん認定:厚生労働省発表。 http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/

※2 2016年3月15日 メンバーズ、女性社員の長期的なキャリア形成を支援する「Womembers Program(ウイメンバーズ・プログラム)」を策定
～ベビーシッター利用補助制度や在宅勤務制度など、多様なワークスタイルの確立を支援する制度を拡充～
<http://www.members.co.jp/company/news/2016/0315.html>

■株式会社メンバーズ(コード番号 2130 東証・名証第二部)

所在地:東京都中央区晴海一丁目8番10号 晴海アイランド トリトンスクエアオフィスタワーX 37階

代表者:代表取締役社長 剣持忠

資本金:7億9,400万円(2016年3月末時点)

U R L:<http://www.members.co.jp/>

Facebook:<http://www.facebook.com/Memberscorp>

Twitter:http://twitter.com/Members_corp

■本リリースに関するお問い合わせ先

株式会社メンバーズ

経営企画室 広報担当 岡田

TEL 03-5144-0660 / mail: press@members.co.jp